

Chargé de projets – Développement de produits électroniques

Sinopé Technologies est le plus important manufacturier canadien d'appareils pour la maison intelligente (IoT).

En plus de concevoir les appareils de marque Sinopé, l'entreprise établie à Saint-Jean-sur-Richelieu conçoit des appareils et des plateformes de gestion pour d'autres entreprises de renom en Amérique du Nord.

Spécialisée en efficacité énergétique, Sinopé Technologies accompagne également de nombreux fournisseurs d'électricité et entrepreneurs canadiens dans leur démarche d'optimisation de la consommation d'énergie et de gestion de la demande.

Ce que nous recherchons :

Leadership, autonomie et initiative. Le candidat sélectionné travaillera avec une équipe multidisciplinaire pour orienter, guider et superviser le processus de conception d'appareils intelligents et de plateformes de gestion.

Votre travail dès l'entrée en poste :

- Collaborer avec l'équipe multidisciplinaire composée d'ingénieurs, de techniciens et de designers industriels dans la gestion des projets;
- Soutenir la croissance rapide des portefeuilles de produits et de l'entreprise;
- Déterminer, créer ou adapter des solutions et technologies pour les différents clients en collaboration avec les équipes de vente et de marketing;
- Planifier, organiser et coordonner le travail de l'équipe concernée;
- Définir les méthodes de travail;
- Assurer un suivi serré et efficace des certifications et des audits;
- Réviser les schémas électriques;
- Participer à la rédaction des procédures et de la documentation.

Les compétences que vous devez posséder :

- Leadership fort et positif axé sur les résultats
- Aptitudes confirmées en communication orale et écrite
- Esprit d'équipe
- Sens accru des responsabilités
- Rigueur
- Polyvalence

Nos exigences :

- DEC en électronique ou baccalauréat en génie électrique
- 3 ans d'expérience en gestion de projet

- Connaissance de la méthode Agile (atout)

Ce que nous offrons :

- Une équipe jeune et dynamique, un environnement amical;
- De nombreuses activités organisées tous les mois pour les employés;
- Programme de mise en forme en entreprise subventionné;
- Qualité de vie : environnement de travail sain et stimulant axé sur la conciliation travail-famille et le bien-être des employés;
- Assurances collectives;
- Programme de participation de l'employeur au Régime enregistré d'épargne-retraite (REER);
- Formation et développement professionnel.

Date d'entrée en poste : dès que possible