

Coordonnateur aux communications et marketing / Contenu web

Sinopé Technologies est le plus important manufacturier canadien d'appareils pour la maison intelligente (IoT).

En plus de concevoir les appareils de marque Sinopé, l'entreprise établie à Saint-Jean-sur-Richelieu conçoit des appareils et des plateformes de gestion pour d'autres entreprises de renom en Amérique du Nord.

Spécialisée en efficacité énergétique, Sinopé Technologies accompagne également de nombreux fournisseurs d'électricité et entrepreneurs nord-américains dans leur démarche d'optimisation de la consommation d'énergie et de gestion de la demande.

Description du poste :

Le candidat sélectionné aura pour mandat d'assister l'équipe dans la conception des contenus, la mise en place et la mise à jour des divers sites web de Sinopé Technologies.

Ton travail dès l'entrée en poste :

- Création et maintenance du contenu du site web **sinopetech.com** en français et en anglais
- Création et maintenance du contenu du site web **support.sinopetech.com** en français et en anglais
- Participer à la mise en place des présences lors de salons, événements et foires commerciales
- Participation à l'idéation et à la création des outils (brochures, fiches, etc.)
- Rédaction et traduction de contenus pour les sites web
- Répondre aux questions et interactions des différents publics via les médias sociaux, blogues, etc.

Nos exigences :

- Baccalauréat en marketing ou en communication
- Excellentes aptitudes en rédaction
- Bilingue (français/anglais) autant à l'oral qu'à l'écrit
- Connaissances de WordPress

Les compétences recherchées :

- Autonomie et débrouillardise
- Souci du détail et de la qualité
- Bonne gestion du temps
- Bon communicateur
- Excellente capacité à travailler en équipe
- Curiosité, désir d'apprendre

Ce que nous offrons :

- Une équipe jeune et dynamique, un environnement amical;
- De nombreuses activités organisées tous les mois pour les employés;
- Programme de mise en forme en entreprise subventionné;
- Qualité de vie : environnement de travail sain et stimulant axé sur la conciliation travail-famille et le bien-être des employés;
- Assurances collectives;
- Programme de participation de l'employeur au Régime enregistré d'épargne-retraite (REER);
- Formation et développement professionnels.

Date d'entrée en poste : dès que possible