

Coordonnateur aux communications et marketing

Sinopé Technologies est le plus important manufacturier canadien d'appareils pour la maison intelligente (IoT).

En plus de concevoir les appareils de marque Sinopé, l'entreprise établie à Saint-Jean-sur-Richelieu conçoit des appareils et des plateformes de gestion pour d'autres entreprises de renom en Amérique du Nord.

Spécialisée en efficacité énergétique, Sinopé Technologies accompagne également de nombreux fournisseurs d'électricité et entrepreneurs nord-américains dans leur démarche d'optimisation de la consommation d'énergie et de gestion de la demande.

Description du poste :

Sous la supervision et en collaboration avec le département des communications et du marketing, le candidat sélectionné aura pour mandat d'assister l'équipe dans la conception des contenus, la mise en place et la mise à jour des outils de communication.

Ton travail dès l'entrée en poste :

- Participer à la mise en place des budgets et campagnes de communication et de marketing
- Coordonner avec les différents fournisseurs pour la préparation des campagnes publicitaires
- Participer à la mise en place des présences lors de salons, événements et foires commerciales
- Participation à l'idéation et à la création des outils (brochures, fiches, etc.)
- Rédaction et traduction de contenus marketing, *lifestyle* et technique pour différentes plateformes (blogues, magazines, médias sociaux, etc.)
- Répondre aux questions et interactions des différents publics via les médias sociaux, blogues, etc.
- Mise à jour des contenus sur les différents sites Web de l'entreprise

Nos exigences :

- Baccalauréat en marketing ou en communication
- Excellentes aptitudes en rédaction
- Bilingue (français/anglais) autant à l'oral qu'à l'écrit
- Connaissances de WordPress (atout)

Les compétences recherchées :

- Autonomie et débrouillardise
- Souci du détail et de la qualité
- Bonne gestion du temps
- Bon communicateur
- Excellente capacité à travailler en équipe
- Curiosité, désir d'apprendre

Ce que nous offrons :

- Une équipe jeune et dynamique, un environnement amical;
- De nombreuses activités organisées tous les mois pour les employés;
- Programme de mise en forme en entreprise subventionné;
- Qualité de vie : environnement de travail sain et stimulant axé sur la conciliation travail-famille et le bien-être des employés;
- Assurances collectives;
- Programme de participation de l'employeur au Régime enregistré d'épargne-retraite (REER);
- Formation et développement professionnels.

Date d'entrée en poste : dès que possible