

Développeur Web Fullstack

Sinopé Technologies est le plus important manufacturier canadien d'appareils pour la maison intelligente (IoT).

En plus de concevoir les appareils de marque Sinopé, l'entreprise établie à Saint-Jean-sur-Richelieu conçoit des appareils et des plateformes de gestion pour d'autres entreprises de renom en Amérique du Nord.

Spécialisée en efficacité énergétique, Sinopé Technologies accompagne également de nombreux fournisseurs d'électricité et entrepreneurs nord-américains dans leur démarche d'optimisation de la consommation d'énergie et de gestion de la demande.

Ce que nous recherchons :

Le candidat participera au développement des différentes plateformes Web servant au contrôle d'appareils intelligents.

Votre travail dès l'entrée en poste :

(25 % charge de projet / 75 % programmation et analyses techniques)

- Produire du code de qualité suivant les meilleures pratiques;
- Participer à la définition des projets;
- Participer au choix des solutions et des technologies choisies;
- Participer à l'amélioration des méthodes de travail;
- S'assurer de la sécurité et de la stabilité des différents modules;
- Diagnostiquer et résoudre des situations d'utilisation problématiques.

Les compétences que vous devez posséder :

- Leadership fort et positif axé sur les résultats
- Esprit d'équipe
- Polyvalence
- Sens accru des responsabilités
- Intégrité

Nos exigences :

- DEC avec plus de 5 ans d'expérience ou baccalauréat en informatique ou équivalent;
- Compétences techniques requises : Javascript; REST / AJAX / JSON; MySQL / SQL;
- Connaissance de Node.JS, Angular, un atout;
- Expérience en développement d'architecture de serveur sécurisée et évolutive (atout);
- Anglais (connaissance technique).

Ce que nous offrons :

- L'opportunité de changer le monde;
- Une équipe dynamique, un environnement amical;
- De nombreuses activités organisées tous les mois pour les employés;
- Programme de mise en forme en entreprise subventionné;
- Qualité de vie : environnement de travail sain et stimulant axé sur la conciliation travail-famille et le bien-être des employés;
- Assurances collectives;
- Programme de participation de l'employeur au Régime enregistré d'épargne-retraite (REER);
- Formation et développement professionnel.

Date d'entrée en poste : dès que possible